

## 杭加销量节节攀升 泽通项目即将完成



本报讯(潘璐媛)春节后,杭州加气新型建材有限公司(以下简称“杭加公司”)凭借操作经验及良好管理,稳步提高生产节奏,打响了节后生产的第一炮。据相关部门统计,砌块的销售量以百方的速度逐日递增,并在3月9日突破1000m<sup>3</sup>,出稿前(3月20日)销售量达到1400m<sup>3</sup>,创下本月新高。为满足市场需求,近三天日均生产量超过1000m<sup>3</sup>。截至3月20日,本月砌块、板材销售量分别较上年度同比增长24.62%和13.88%。

开年后,生产部稳定生产节奏,根据设备性能耐心度过试生产磨合期,在最短时间内使合格率达到正常水平。面对因切割机原因造成的板材质量问题,杭加生产副总经理王佩带领电气及机修班班组人员积极开展设备技术改造项目,对生产设备的生产能力进行改进提高,成功完成2号

板材切割机的技术改造,提高了切割机的自动化控制能力,有效地解决了板材切割的拉磨掉角等质量问题。同时,其他提高产品合格率,降低单位生产成本的技改项目也已开展。为完成3月份的生产任务,各班组齐心协力,截至3月20日砌块生产量已取得了超出计划2000m<sup>3</sup>的好成绩。

在杭加公司生产运营如火如荼的进行时,二期项目杭州泽通建筑节能新材料有限公司(以下简称“二期泽通”)的土建工程与设备安装也已进入尾声。原料工段、配料工段、养护工段和成品工段的土建工程及设备安装项目已基本完成,主体厂房门窗、墙板安装、板材后加工钢结构安装、地坪、外围工程等也将在4月份完工,计划在5月4日进行投料试生产,二期泽通即将开启板材生产时代。同时,二期泽通的板材和砌块生

产作业指导书的编制也将在本月完成,为未来生产运营做好良好准备。

在生产过程中的节能方面,杭加公司配合完成了由省新墙办委托的湖州墙改办调研组关于加气混凝土生产企业节能降耗的调研工作。杭加公司负责人向莅临的调研组专家详细介绍了设施设备和主导产品、生产工序、原材料来源处理配比、企业的内部管理、产品能耗对标核算、生产经营情况及已采用的节能措施等,调研组就杭加公司现有的节能措施中如何进一步寻找节能空间,从节电、节水、节煤等方面提出了建设性的建议和措施。杭加公司将积极听取调研专家组的建议,为落实“十二五”新墙材节能降耗工作贡献一份力量。同时,杭加公司更会把握好大环境的良好机遇,为和谐社会的建设加砖添瓦。

## 全国人大代表张雄 来集团传达全国人大精神

本报讯 阳光温暖,微风徐徐,3月25日上午,应集团党委的邀请,十二届全国人大代表、集团技术总监、同济大学博士生导师张雄代表在上海集团总部举行十二届全国人大一次会议精神的传达。参加传达会议的人员有上海富春建业科技股份有限公司销售总监蒋纯良、财务总监杜峰涛、行政人事总监田少勇、集团机关党支部书记姚益群、富盛浙工党支部书记凌君樑等领导以及集团总部机关、建业科技公司、富盛公司部分党员和管理人员50多人参加了本次会议,会议由集团党委张书记主持。

十二届全国人大一次会议承载了更多的关注与期望,在鲜花和掌声中,张教授开始了精神的传达和分享,传达报告分人大会议的主要内容、台湾代表团的系列活动、会场内外的见闻和花絮三部分展开。在传达中,张雄代表详细讲解了此次大会会议概况、“政府工作报告”、“人大常委工作报告”、“两院”报告以及会议依法选举和决定任命了新一届国家机构领导人员一一进行讲解和传达。他特别指出政府工作报告中,明确提出了要深入推进政务公开,完善各类公开办事制度和行政复议制度,创造条件让人民批评政府、监督政府,同时充分发挥新闻舆论的监督作用,让权力在阳光下运行。整场报告会内容丰富、图文并茂、形象生动,使全体与会人员直观地感受到了人大会议的脉搏和主旨。历时一个多小时的报告会,张教授用形象生动的语言和简单明了的数据传达了此次人代会的主要精神,全面、详细、生动的演讲,赢得了现场听众阵阵热烈掌声。

最后,集团党委书记做了讲话。他说:认真学习和贯彻好这次会议的精神,要联系富春实际,做学习和实践十二届全国人大一次会议精神的模范,做促进富春企业发展的模范,做促进社会和谐发展的模范。他强调:张雄代表的传达是一次认真学习和理解十二届全国人大一次会议精神的极好机会,我们要把传达学习人代会精神与促进富春全面建设结合起来,在张国标董事长的带领下,紧紧围绕集团“有益于社会和谐发展,有利于环境有效保护,有便于人们美好生活,有助于企业健康成长”的经营理念,以最出色的成果、最佳的成绩创造富春20年后的新起点、新征程,让中华民族的复兴之梦变为现实,让富春发展之梦变为现实。

梦想凝聚精神 精神创造梦想。此次传达大会隆重热烈,座无虚席,听众聚精会神,认真做笔记,会后纷纷表示,此次会议精神鼓舞人心,催人奋进,作为一名富春人,决心在新形势下努力拼搏,为富春的发展多做贡献,早日把蓝图变成现实。

## 褒奖妇女先进 彰显巾帼风采

### 郁菲同志被授予上海市三八红旗手殊荣

本报讯(陆秀红)3月8日,在这个特殊的日子里,上海富盛浙工党员郁菲同志被上海市妇女联合会、上海市人力资源和社会保障局授予“上海市三八红旗手”的光荣称号。集团党委书记受上级单位和集团张国标董事长、张樟生总裁的重托,前往上海富盛浙工有限公司为郁菲同志颁奖,并召开座谈会,总经理孙建平、副总经理胡宏林和党支部书记凌君樑等领导和女员工代表出席了座谈会。

孙建平总经理对郁菲同志获得的荣誉表示热烈祝贺,并对郁菲同志提出了更高的要求,他说郁菲同志获得此荣誉,应该作为一个新的起点,希望郁菲同志谦虚谨慎、继续努力,为富春的未来做出更大

的贡献。

郁菲同志2001年7月进入富春工作,现任财务部出纳。十多年来她立足本职工作,从一名普通的地磅员开始到现在的出纳工作。一路走来,她通过她的努力勤奋赢得了别人的认可。2007年1月光荣加入了中国共产党,在平时的的工作中,她时时刻刻处处用党员的标准严格要求自己,约束自己的言行。作为一名企业的员工,在工作岗位上她始终如一,严谨求实,兢兢业业。作为一名共产党员,她时时刻刻以党员的标准严格要求自己,在政治理论学习、联系群众等各方面都较好的发挥着党员的先锋模范作用,以饱满的工作热情、扎实的工作作风,优异的工作业绩,得到了广大干部群众的好评。10

年来多次被集团党委评为优秀共产党员,多次被集团公司评为“优秀员工”,2010年被评为浦东新区优秀共产党员,2013年被授予上海市三八红旗手。

在颁奖座谈会上,党委书记高度评价了郁菲同志的先进事迹,并号召集团上下向郁菲同志学习,爱岗敬业,争当先进。党委书记说,党员形象,从一定意义上说,就是企业形象、岗位形象。郁菲同志把每一位党员、每一位员工当做自己的折射镜,树立自我的人格魅力,无论工作还是生活都力求率先垂范,始终发挥着一名共产党员应有的先锋模范作用;付出总有回报,郁菲同志这样一个兢兢业业、克己奉献的优秀工作者、优秀共产党员,在



这个平凡的岗位上,她用自己的坦荡胸襟做尺,用规章制度做码,来呈现着人性之光,升华着人性之美,彰显着人格之魅力;郁菲同志通过自身的努力,得到了这么高的荣誉,是我们富春人的荣誉,也是我们富春企业的价值体现,在市场经济的今天,她是真正的耕耘者,虽然没有惊天动地,没有丰功伟

绩,但她的事迹,却感动着我们每一个人。

在座谈会上,郁菲同志表示,成绩和荣誉只能代表过去,她要感谢公司的所有领导和员工,感谢富春的平台培养和锻炼,感谢这个时代和社会,她将继续努力,不断进步,团结企业妇女同胞,为富春再做贡献。



# 行为养成 从我做起

□ 杭州崇贤港投资有限公司/孙高平

生产现场、更衣室、职工食堂……这些公共场所，一直被认为是最难管好的区域。然而，近来在崇贤港推进的“行为养成，从我做起”活动，却使这些场所的环境面貌发生了可喜的变化：这项活动改变的不仅是环境面貌，同时也改变了企业员工的素质。

## 分片包干整治环境

每天上班工作间隙，时常能看见三三两两身穿工作服的员工，在码头作业现场通道上面，来回走动，有的捡起泡面纸桶、有的拾走薄膜袋，外来车辆丢弃的垃圾全都被收集到了不远处的蓝色垃圾箱里。

在崇贤港，每天进出码头外来车辆数以百计。由于少数司机习惯把泡面纸桶、烟盒、饮料瓶等往地下扔，因而通道上面时不时会产生垃圾。原有两名保洁工轮流转场疲于应付。

改变司机不良习惯有难度，但咱们可以用行动先改变这里的面貌——上个月，生产、物业两个部门发起了“行为养成，从我做起”活动。部门联合拟定了环境卫生治理方案，并以生产片区为单位成立了六个小组，分片包干作业区域道路和绿化带内环境卫生。

职工们纷纷行动起来。只要是工作间隙或是休息片刻，大家都会有意识地到责任地块转一转，发现杂物马上处理掉。由于各个作业区域地较为分散没有预设垃圾站，物业部专门为各小组配备了可移动垃圾桶等器具。在大家的努力下，扔进



垃圾桶里的垃圾渐渐多了，司机乱扔杂物现象变得少了。

经常跑车来崇贤港运钢材的司机老刘说：过去咱没有在意就往车下丢垃圾了，现在看到有工人在下面捡拾，感到很不好意思了。

## 更衣室内轮流值勤

生产部更衣楼一直是环境卫生管理难点。更衣楼管理涉及各个小组的员工，有日班的，也有倒班的。早先生产部也采取过多种措施整治这里的环境，但管一阵好一阵，一放松，环境卫生状况又回到了老样子。这个月，部门下决心组织一次卫生大整治，光一个楼面就清扫出几麻袋垃圾。

能否在更衣室形成长效管理机制？生产部决定推广“行为养成，从我做起”经验，利用早会反复宣传倡

导员工积极参与管理，做维护环境卫生的践行者。倡议得到更衣楼使用所在班组的大力支持，各小组高度重视，纷纷拿出管理意见并制订更衣室轮流值勤制，逐日落实专人对更衣室进行清扫。过去，员工认为环境差与自己无关，如今，员工们积极主动参与卫生轮值。一个干净、整洁、文明、舒适的更衣室展现在员工面前。

为巩固成果，生产部坚持每月组织一次检查，对每个轮值日的更衣室卫生状况进行考评。生产部经理小何说：我们就是要通过培育一个良好的环境，来逐步改变员工的不卫生习惯。以此把好的习惯带到工作岗位，延伸到港口装卸服务上。

## 食堂就餐也讲文明

走进崇贤港公司食堂，宽敞、整

洁、明亮的就餐环境，让人感到愉悦。

餐厅每根柱子都贴上了文明就餐提示牌：禁止食堂区域抽游烟和乱扔烟头纸屑；禁止工作餐时间饮酒；严禁插队就餐，应相互谦让，依次排队……除了柱子上设置的这些提示牌外，食堂工作人员还当起了“行为养成监督员”，实时督导员工规范就餐。员工餐毕不收拾交还餐盘时，就能看到食堂管理员出面引导。

如今，员工的文明就餐意识大大提高了。插队现象没有了，秩序更好了；乱扔杂物的现象不见了，更看不到有人在食堂里喝酒、抽烟。

崇贤港公司食堂主管说：职工就餐也是文明体现的一个方面，只要形成人人参与的共识，“行为养成，从我做起”活动就会有继续扩展和“移植”的空间。

# 我的金属港 我的崇贤家

□ 杭州崇贤港投资有限公司/王超

国家发改委、交通运输部“十一五”规划内河港重点项目，长三角最大的内河港口作业区，上海期货交易所全国首批九家钢材指定交割库，国家AAAA级物流企业……富春·崇贤金属港已成为千年运河畔一颗明亮的新星，她不仅承载着富春人“物贸大平台”的战略梦想，更是区域资源整合、地方经济发展的强劲动力。在富春集团“家文化”的感召下，崇贤金属港始终围绕“我的金属港，我的崇贤家”为文化建设总方针，力求在员工、客户、行业三者之间营造共识与认同，彰显港区“以家为业”的价值观。

传统品牌运营理念认为，通过构建符号系统以区别于提供同类产品或服务的竞争对手，是打造品牌市场竞争力的必要条件。然而在愈发激烈的市场竞争环境中，在日趋繁复的品牌运营过程中，价值日需要保持长期的稳定性、自主性，以真正达到区别于竞争对手，符合自身发展需要的价值目标。因此，企业的文化建设需要有一个明

确的价值认同，而在崇贤金属港，营造此种价值认同的主线便是“我的金属港，我的崇贤家”。

员工是企业文化的承载主体，员工是企业价值的传播途径，员工是企业战略的实施要素。为了使每一位员工深切融入港口的工作与生活，从新员工入职那一刻起，家的温暖与呵护便蔓延至每一处细节。在生活保障上，协调安顿职工住宿，积极美化工作环境，根据员工实际情况合理排班、科学管理，并在条件允许的情况下，丰富、创新员工活动，加深员工之间的了解与情谊，让兄弟姐妹们手足相连。在日常工作中，以帮带、互助、协作为主要途径，对新员工上岗后的人手、培训及培养，通过点点结合的方式，即先进（师傅）带动新人与公司统一培训相结合，缩短新员工对工作的适应周期，建立完备的人力资源储备库，以期形成科学合理的人才梯队。“时时讲安全，日日有温暖”——安全生产是对员工最基本的要求，生产安全是对员工最基本的尊重。在家文化的

氛围中，安全观念不再是孤立、片面的个人意识，而是相互配合、共同防范的集体行为。从安全规范的宣贯到安全隐患的排查，从操作流程的分解到劳保物品的配发，是大家共同用心换安心，维护了港区大家庭的和谐与安宁。

市场风云变幻莫测，行业浪潮跌宕起伏。在经历了严冬之后，市场几时回暖？行业如何重整？——与其观望等待，不如筑巢引凤。港区二期在建的23万平方米钢材交易市场，无疑将成为目前杭州规划理念最超前、设计标准最高、配套最齐全的新一代综合性钢铁交易市场。在如此高规格的硬件支持下，如何切实提升服务质量、广泛吸纳客户入驻，真正形成杭州城北钢材大市场、大物流中心的格局，促进崇贤金属港经营发展模式的巨大提升，是对港区文化建设提出的新课题。让客户获得“宾至如归”的感觉，是通过港区家文化的价值渲染取得客户认同的第一步，即在客户群体中形成认同与口碑，不仅

通过打造政策洼地使客户获得实惠，更通过配套服务的建设与提升满足客户工作、生活的需要，以实现可持续性发展。2013年3月，市场、金融、物贸等服务部门搬迁至港区十二层办公楼一楼大厅，是将港区服务功能前移的一项重要举措，对简化客户入驻手续、迅速响应市场、及时了解客户需求具有现实意义。当我们主动将服务嫁接到客户需求上时，客户对港区家文化的认同感亦将得到提升。

一个获得了员工认同、客户认同的企业，没有理由不在行业领域受到尊敬。崇贤金属港品牌价值的打造过程，便是以“家文化”的建设为根基，围绕着员工认同、客户认同、行业认同的目标，以提升对内、对外双重服务水平为途径，形成广泛、深刻、持续的品牌效应。“我的金属港，我的崇贤家”，立足于港区长远发展的整体要求，充分落实家文化的价值观念，将崇贤金属港真正打造成为钢铁后供应链系统的超级航母。

# 敢当大事 甘做小事

□ 杭州崇贤港投资有限公司/孙高平

最近，杭州崇贤港公司作业四分区班组员工在下班前，都会将作业场地清理一遍，曾经撒满小石子的吊机轨道梁如今干干净净，堆场里搁架排列有序，钢材物资堆叠整齐，没有杂物垃圾遗留。相比以往，这一切变化都是因了作业四分区团队发挥了“互动”效果。

在崇贤港码头，每天船来车往热闹非凡，现场环境管理却是个老大难问题。去年，四分区提出了“我的区域我负责，我的环境我改善”的方案，号召三十多名员工齐动手，共同改善现场环境。然而，现场生产本来就任务重、指标多、压力大，员工们对部门倡议反应平平。活动初期，员工们大多

是像“算盘”一样，拨一下动一下，工作陷入被动，改善效果也不好，主管吕凡明觉得少走了一步——首先应把员工们的心结先打开。

吕主管找准目标与生产小组长、老员工进行沟通，充分听取大家的意见，让大家帮着想“点子”——员工们不知不觉就参与到了这项工作中。起重司机小李在沟通后将毛巾带上吊机驾驶室，擦净玻璃窗成了他的每日必做的功课，与他交接班的另一名起重司机看着这焕然一新的驾驶室，再也不好意思“闲着”。渐渐地，其他班组员工也意识到环境问题，不单单是现场灰尘多、车辆流量大造成的，不加维护整治更是主要原因。大家认识统一后，吕

主管乘热打铁又和各小组商量起了“自己的事情自己干、改善内容自己想、行为养成自觉做”的“三自经”。

以前，四分区堆场内的排水暗渠盖板缺损现象较为突出，走个五六步就能碰到一个缺失的豁口，员工在堆场活动时存在着踩空、绊倒的安全隐患。为避免这些盖板缺口伤到人，四分区内部开展一次深入交流，集思广益，终于探讨了整改方案；员工们还利用业余时间配合实施整改工程。现在，员工哪怕是上、夜班需要走进堆场，也不用担心脚下的有没有凹坑了。环境整治使员工的行动改善意识不断增强。以往领用出库的钢丝绳，当天作业完毕后就铺放在码头现场

地面上，逐日风吹日晒绳具上面沾满厚厚的灰尘，并且员工作业时匹配一支钢丝绳往往会在绳堆里翻来找去耗费许多时间。四分区发动员工开展“小革新”，很快就画出一张草图，最后根据这个草图制作的一个层叠式搁架，被推广到其他作业片区专门用于置放各规格钢丝绳，此举大大方便了员工，钢丝绳出库后的保管条件得到改善，员工也习惯了将不同规格绳具分门别类摆放并标识，避免误用影响生产……

四分区主管吕凡明说：搞好生产是件大事，不过大事也靠做好每件小事。有了这些小改善、小转变，我们作业片区才担当得起生产大事。

# 崇贤港物流工作的发展展望

□ 杭州崇贤港投资有限公司/曹宗学

遵循公司制定的“立足港口发展专业物流配送，放眼浙北打造标杆物流基地”的经营思路，在集团支持和公司带领下，整合社会资源，轻资产运作，自营运输、物流基地齐头并进，双管齐下，为港区和周边客户提供物流运输配送和物流增值服务，显著提升并完善了港区的物流功能，延伸了港区物流产业链。

从2012年2月12日自行组织的第一艘船舶到港，使公司自营物流业务从无到有，当年实现营业收入突破400余万元；物流基地五月初开始引入企业入驻，从6月28日开出第一张运输发票，到7月25日国务院公布浙江地区实施“营改增”政策，处于极其不利的政策环境下，截至11月底五个月累计实现，港区合并营业税同比增长219%，物流基地功不可没。

## 整合社会资源，物流运输实现零的突破

去年底，接到集团领导的指示后，在没有一条船的情况下，崇贤港投资有限公司副总经理王国品帮助在公司调度室、崇贤海事所等船主往来密集的场所，张贴业务合作告示，并动用老关系，终于联系到安徽籍船舶。2012年2月12日从马鞍山运送矿粉的第一艘千吨级内河船只抵达崇贤港，标志着物运输业务零的突破。

在领导和兄弟部门的帮助下，物流部已经开辟了长江沿线的芜湖、马鞍山、南京、江阴、上海到杭州、无锡和宁波、台州的江河联运中转运输线路，和上海港军工路分公司签订了中转过驳协议，进行了互访。

除内河水运外，物流部目前亦能够承接港区、上海客户从杭州到苏锡常、绍金衢，并覆盖皖南部分地区的配送业务。

## 物流基地运营，企业集聚效应初显

物流基地在2012年3月中旬取得营业执照，5月初财政优惠政策落地，五月初组建经营班子并于中旬商定营销政策开始对外招商，6月底物流基地低调乔迁并开出第一张运输发票，标志物流基地开始试运营。到7月25日“营改增”政策正式宣布，已引入十数家运输物流公司入驻，意向客户半百家。虽然基地遭遇政策寒流，但对外招商一直没有停止，基地在吴总带领下全员营销，利用一切机会对外宣讲基地的美好前景和优惠政策，集团和公司领导也利用工作关系，热心介绍客户前来办理落地注册。截至今年2月底，目前在基地注册的各类公司、小微企业已超30余家。基地的股东背景及“一诺千金”的精诚作风，在客户中赢得了良好的口碑，得天独厚的区位和交通优势，为其未来留下无限可能的发展空间。

“小荷才露尖尖角，便有蜻蜓立上头”。集团已聘请国内权威专家对物流基地进行了整体咨询和初步规划，区政府有关委办亦同公司领导商定了新一年的优惠扶持政策。物流基地和物流业务在公司宏伟蓝图和整体战略指引下，在集团大力支持和公司的正确领导下，物流人正奋力迈向宏伟的发展目标。我们相信，内河港与公路物流港相融合，金属交易市场与物流基地相融合，杭城北部地区一个创新模式的物流新地标呼之欲出，杭城物流格局不久的将来必将发生剧烈嬗变。



# 女职工技能“大比武” 展别样风采

## ——张小泉庆“三八”妇女节活动缩影

□ 杭州张小泉实业发展有限公司/叶莉婷

为庆祝一年一度的“三八”国际劳动妇女节，充分展示公司女职工爱岗敬业、乐于奉献的精神风貌，丰富女职工业余文化生活，增强女职工的身心健康，根据集团党委有关举办妇女节活动通知文件的精神，结合公司实际情况，实业公司于3月8日当天在公司富阳生产基地开展了一场别开生面的以“争我为企业奉献、展当代妇女风采”为主题的“三八”女职工职业技能操作大比武及其它文体竞技活动。

此次活动的开展从前期的计划筹备到后续的执行推进，都花了大量的心思，意在突破传统，使全体的女职工在今天的庆祝活动中充分感受到公司的殷切关怀，同时也培养大家的团队协作能力和个人的劳动技能。当天的重头戏当属女职工的操作比武——公司畅销产品包装盒折叠比赛，参与活动的人员每5人自由组队，随机抽号确定小组编号并按号入桌进行比赛。虽然是场友谊之赛，但比赛规则还是很严格的：完成的包装盒质量必须符合工艺要求，菱角整齐，无破损；包装盒完成数以整套为计量单位，完成其中只完成部分工序的不作完成数计数；比赛时间一到，马上停止操作，写好参赛队员的名字，并放在折好的盒子上，做好与工作人员的交接。在为时2小时的比赛中，每位女职工都充分展现了自己心灵手巧的一面，而很多平时不太有机会接触包装盒的二线员工，



也在此次比赛中对公司产品包装有了更进一步的认知。

紧锣密鼓的折盒技能大赛结束后，工作人员当场清点各小组战果并确认优胜组最终得主。短短2小时的时间里现场共折叠了近七千个包装盒，相当于给七千把服装剪做好了“衣服”，可谓战果颇丰。其中注塑车间的一小组成员以单组840个包装纸盒的成绩勇夺第一，更令人惊讶的是，通过小组的精诚配合和团结协作，

一些原本不是“种子选手”的二线女员工也在这次比赛中取得了特别骄人的成绩。最后，除当天参赛的员工外，其它因工作原因仍然坚守岗位的女职工，也获得了公司送出的一份精美小礼物，而最具特色的就是公司为全体女职工续保了“安康团体重大疾病互助保险”，以增强广大女职工抵御特殊疾病风险的能力，更好的维护女职工的特别利益，促进女性员工的身心健康。

随着活动的陆续结束，很多女职工的脸上都洋溢着幸福的笑容，纷纷表示：今年的庆祝活动别出心裁，组织全司的女同胞们聚在一起，让员工感受到了努力与荣耀同在的快乐，也让大家有了展现各自心灵手巧的机会。虽然大家平时在不同部门、不同的岗位，甚至年龄段差距也比较大，但共同的张小泉梦却使大家一下子多了无数共同的话题，也在瞬间增加了这阳春三月的温情！

# 张小泉修磨队在雷锋日里送服务

□ 杭州张小泉实业发展有限公司/叶莉婷

又到一年雷锋日，雷锋志愿者行列中当然少不了我们张小泉修磨队的身影。3月5日，张小泉修磨队9名工作人员自带了岩磨机、磨刀砂轮机、装配机、手工磨石等相关磨具设备在预定场地，为市民进行义务修磨刀剪服务，成为杭州运河文化广场美丽的一道风景。

张小泉修磨队摊位前，很多市民都是一早就慕名而来，在我们摆置设备期间早已排起了一条长龙。整个活动期间，市民们还和我们的

修磨师傅们热情地交谈，询问对于刀剪怎样正确使用可以减少损耗度，怎样存放之类的问题，我们的师傅也都耐心地给予回应。当天我们张小泉的退休员工冯正兴老人，也在另一个场地为市民们提供义务手工修磨刀剪服务，75岁高龄老人20年来，每天免费为市民磨剪刀共计十余万把。无论是我们张小泉的团队还是个人都将雷锋精神和小泉文化充分地落实到了实际行动中。

活动当天，我们的修磨队俨然

成为最受市民欢迎的服务项目，到了中午时间，前来修磨刀剪的市民仍是络绎不绝，师傅们对这种现象也早有心理准备，都体现出了延时继续做好服务的精神。在连续“奋战”长达4个小时里，共计修磨各类刀剪近1000把。现场有位市民至今还记得10年前张小泉修磨队进社区义务服务的场景，不仅称赞张小泉的刀剪品质过硬，更对我们的这项服务表示了由衷的肯定。还有个市民更是笑称到，雷锋一年来一次，小泉月月到！

据悉：修磨队的师傅都是经验丰富的老员工，对于刀剪的制作、修磨也都自己一套熟练的操作工序，从2002年开始至今，张小泉修磨队走进杭州上城区、下城区、拱墅区、西湖区等50多个社区，十余年来一直举办“进社区为民服务”的活动，深受到社区居民的欢迎和极高的赞誉。为众多居民带去服务，同样得到了大家的一致好评，在这样的日子里，让雷锋精神相约雷锋月，让小泉文化在市民心中闪光。

# 新年展新颜：徽派元素别具一格

## ——张小泉文创科技园制造中心外立面装饰工程完工

□ 张小泉集团有限公司/王艳

近日，备受员工关注的制造中心外立面装饰工程完工。张小泉文创科技园工程建设取得了阶段性的成果。

**气势恢宏的徽派外立面**

未进园区，20米高的徽派式墙面早已映入眼帘。粉墙瓦黛，马头翘角。线条错落有致，温和而典雅；造型古朴纯粹，简洁而大气。以新型环保轻型加气板为主要材料建造的外立面，节能低碳，十分符合当下“绿色”流行趋势。这“内外兼修”的徽派建筑，配上厂区四周庭院风格的围墙，别具一番诗情画意。加之园区坐落于风景如画的富春江畔，更是与这青山秀水交相辉映，相得益彰，尽显一派江南水乡风光。

不少员工都说：“每天来上班，看到厂房焕然一新，心情都变得十分愉快，工作起来也特别有劲道。”

**好事“磨”出来**

2010年4月29日，科技园正式破土动工。在接下来的一年多时间里，先后完成了桩基础、主体结构、装饰工程及生产、生活配套等施工工程，并于2011年12月6日正式通过竣工验收。然而，外立面装饰工程方案始终悬而未决，每套方案各有千秋，让公司领导 and 工程部一时难以决断。

杭州市政府和富阳市政府的领导来企业调研时一再强调，一流企业必须有一流产品、一流技术、一流文化；张小泉文创科技园的建设也必须名副其实，既要符合百年老字号企业的特色，又要为打造杭州“东方品质之城”、富阳“富裕阳光之城”锦上添花。这“一流”的担子可不轻。董事长张国标、总裁张樟生走访其他企业，并多次与富阳市政府有关部门协调磋商。考虑到

创始人张小泉是来杭发展的杰出徽商，再加上园区必须与富阳的“山城之美、江城之秀”融为一体，最终从五、六套方案中选出了其中具有徽派建筑风格的设计。

整体方案是确定了，可许多细节还需完善。如何兼顾采光和通风效果，又体现原汁原味的徽派元素，也提上日程。相关部门和设计院反复研究讨论，不断修改图纸，最后终于达成共识，找到了一种切实可行的办法，将窗户分割成若干个竖条形窗户，并在这些窗户外增加了立体的造型，既不破坏整体效果，又能保持光照和通风，两全其美。

就这样，在解决一个又一个难题后，制造中心终于在大家的翘首期盼中展露新颜，不负众望。

**打造国际著名品牌**

目前，张小泉文创科技园二期

工程正有序推进。建成后的科技园包括制造中心、物流中心、研发中心、展示中心、行政办公中心五大中心，是真正集生产制造、产品展示、电子商务、研发设计、文化创意、信息服务、物品储运、生活配套等业务于一体的综合性文创科技园。

据品牌中心主任方耀华介绍，公司计划今年在园内恢复建设张小泉剪刀锻制技艺生产基地，并重建企业博物馆。届时，企业将形成“产品生产+活态演示+文化展陈”的工业旅游模式，朝着“从单一的生产制造商向品牌运营商转变”的方向，沿着“由传统制造企业向文化创意产业转型”的道路，探索出一种有利于企业可持续发展的新模式，以树立老字号成功转型升级的新标杆，努力向具有自主知识产权的国际著名品牌的目标迈进。

# 以预算执行反馈为方法 以年度经营目标为导向

## ——张小泉实业2013年预算执行反馈项目正式启动

□ 杭州张小泉实业发展有限公司/郑强

2013年2月，张小泉实业1月份预算执行反馈会议按期召开，会议由公司财务部、人力资源部牵头组织，各中心、部门负责人悉数到场参会。本次会议为实业公司首次开展该新模式的绩效考核活动，重点考评各中心、部门预算编制工作的科学性和细化度，检查各部门日常开支明细的合理性及是否超出预算等，并将考评结果作为月度绩效考核的参评依据之一。

会议伊始，与平常公司召开的其它会议相比，无论是形式还是氛围都无差异，但是随着会议进程的推进，本次会议的“火药味”却渐愈浓厚了。财务、人事部门先将各单位2012年底编制的预算及分解在2013年1月份的部分通过投影予以展示，各单位都表示无异议；然后将各单位2013年1月的实际费用开支项目及明细予以展示，瞬间会议室开始爆棚了……“我们部门的费用怎么会超了这么多呢，是不是计算错了？”“这个费用是多个部门一起用的，不应该只是挂在我们部门头上！”“这个费用虽然预算时没有，但是必须得花，这个怎么处理？”“超出预算绩效考核扣多少呀……”大家你一言我一语，神经都高度紧张起来了，像是做了坏事的小孩等着家长的训斥，又像是好学的学生期待着老师的解答。

最后，财务、人事部门负责人根据会议议程结合各单位原先编制的预算计划，逐项对各个部门1月份的开支项目进行了分析和讨论，同时也听取了各个部门对部分超支项目的解释和情况说明。并一一回答了各部门的疑问：如费用统计的标准是以拿到发票开始计还是费用已实际列支开始计？多个单位共同使用的费用如何计入各个部门？突发开支项目如何在预算中予以调整？超出预算将会面临哪些不利后果等等。同时财务部也在会议中着重强调，对于后续的费用报销和付款申请，未经公司许可，如超出预算范围的（包括开支项目及费用总额），应及时提供详细的书面报告，经公司审议通过后方可入账销账并在预算中予以调整，否则将追究个人责任。

会议接近尾声时，各项确切的数据也都出来了：通过财务部门的监督和积极管控，结合13年编制的预算，全司13年1月份的预算执行情况良好，超出的预算项目较少，部分超支项目的额度也不是特别高，虽然个别单位费用有所超支，但全司整体费用开支情况良好，比预算费用节省了七十万元。执行总经理于总在总结时也表示：2013年预算通过年前大家的精心编制和贯彻执行，2013年首月份执行情况整体比较良好，费用控制基本符合预期目标，但也有些不足，如一些应当考虑的项目当时没有纳入预算，部分预算中的项目超支超出了合理范围，这表明我们后续的预算编制工作在科学性、准确性上应进一步加强和提高。同时在后续费用的开支上，应紧扣各部门预算，提高工作效率，精简开支，并按财务要求做好后续的预算执行、监督和反馈工作。

通过“预算执行反馈活动”的常态化举行，将进一步促进公司预算编制的准确性、真实性和科学性，逐步弥补以往编制粗、调整多、预算刚性差的不足，增强公司资金使用的透明度，规范各部门的资金使用行为，提高资金使用效益。同时，该项目也可使各部门负责人在日常工作的开展过程中少花钱、花少钱、多办事、办好事，即可提高工作效率，也可提高个人的综合工作能力。





三月大爱——

# 让雷锋精神永存

■ 集团总裁办 张美珍

时至今日,雷锋精神似乎遇到了些许尴尬,每到3月5日,每到谈起学习雷锋精神,总有一些争议,有赞成也有质疑,有人认为雷锋精神是过时的,也有人认为雷锋精神是永恒的。可以说,雷锋精神遇到了时代困惑,“雷锋叔叔没户口,三月来了四月走”,已经成了民间的冷笑话,更可笑的是还有一部分青少年竟然不知道雷锋是谁,现实生活中

人生本来就是有很多事情是徒劳无功的。

——题记

最近关于行人闯红灯事件又多了几分关注,就像没煮开的水,烧一会儿,晾一会儿,最后不是将就着喝掉,就是随意的倒掉,行人闯红灯罚款事件最后能不能执行,真的还有点不靠谱,但总是能让人有所感慨。

这几天过马路都安分了很多,然后,站在马路这边不肯停留的人们,站在人行道中间,挡在了车辆前面,妨碍了别人,也限制了自己,

## 员工们心里就是一个想法

■ 上海富盛浙工有限公司 龚晓剑

2013年3月20日,在公司领导、管理部等相关单位的指导协助下,在川沙拌站员工的共同努力下,川沙码头的改造项目在计划中完工了。川沙拌站砂石的卸货是公司生产混凝土的第一步,随着川沙方量的快速攀升,为了满足川沙拌站的生产需要,公司对川沙拌站码头加固改造,对码头进行打桩、灌桩,然后将原有的码头与桩用高强度混凝土固定起来,在码头上悬挂橡胶轮胎,确保了船只的安全正常的卸货。

施工期间,川沙拌站周厂长和管理部的高部长多次亲临现场叮

可以细数的“雷锋故事”也少之甚少,可以说,如今,雷锋已经渐被淡忘,难道学雷锋真的已经过时了吗?

在我看来,当把向雷锋同志学习当成一项活动时,就会流于形式,就会把原本朴实的雷锋精神当成教条主义,这样的结果就是把雷锋精神竖到一个高高在上的位置,而大家难以触及,似乎只能通过捡垃圾、扫大街来拉近自己与雷锋的距离。

## 活着,生活着

■ 杭州加气新型建材有限公司 李月

想想又是何必,人为什么就不能在教训来临之前就开始学乖?

哪一天飞来横祸,或者一命呜呼,或者大难不死,总会有一部分人,有一段时间学乖,然后规规矩矩,好好活着。

对于活着,我认为最大的意义就是尽量的给予,而与人方便,是人

而事实上,22岁的生命,对于平常人来说,似乎太短暂了。雷锋却在有限的生命中为人们做了数不尽的好事,把真、善、美的种子种在了人们心里。

路,有各种各样的,有崎岖坎坷的山路,但我们可以选择一条平凡而让人神往的五彩的路,雷锋最可贵的钉子精神,认认真真工作,一丝不苟。在实际生活中也有许多例子,

如最美妈妈舍己为人的精神,在世人心中产生了强烈的震撼。学习雷锋可超越时代,是因为雷锋精神是永恒的,并非那么遥不可及。乐于助人、无私奉献、刻苦钻研、厉行节约,只要你愿意,随时随地都可以做得到的,一滴水只有放进大海里才永远不会干涸,一个人也只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能发挥最强大的力量。

有,最踏实的时光就是最后结束时躺在黑暗中冥想,说是冥想,其实那个时候真的是什么都可以不用想的,回家的路上,总是又疲惫又充实。

生活就是一个又一个的尝试,一个又一个的挑战。如果哪一天我不再恐惧或者难过,那是因为我已经战胜它,同时也战胜了自己。

对于生活,我的理解就是不断的个人完善,1.01的365次方是远远大于1的结局。

像一把把雨伞一样为混凝土遮风挡雨。

最终,在大雨来临之前,我们顺利完成了混凝土的浇注。码头改造期间,凝聚着很多员工和领导的辛勤,许多人在工作之余出现在施工现场。员工们心里就是一个想法,用自己的绵薄之力,为公司的安全生产和发展做出自己的贡献。

的那一天,天空转阴,看似像要有一场瓢泼大雨即将来临。王德成主管从一大早就开始督促搅拌楼和现场工人,加快速度将混凝土运到码头制作基础。为了减少开支,混凝土都是工人一铲一铲的铲到固定模板中。每一铲都是在跟着时间在赛跑,希望在下雨之前将固定模板中浇满混凝土,抹平,用木板

为迎接3·8国际妇女节,更为丰富公司女职工的业余文化生活,营造良好的节日氛围,公司特精心组织“超山赏梅半日游”活动。

虽已春季,寒风依旧,可丝毫不减我们女性同胞赏梅的热情,园内山下山上,亭畔水边,老树新梅,已盛妆登场。一朵朵五彩缤纷的小花白的像雪,红的似火,黄的赛金,粉的如霞,万紫千红,满园春色关不住。春的小清新,细细一闻,淡雅随和,顿时使人感到心旷神怡。

今天超山风景区里面的女性特别多,来自各个地方的三八女性同志们都聚到了一起。赏梅的人越来越



■ 杭州崇贤港投资有限公司 李卡

多,慢慢随着大部队的流动,我和几个同事最终爬上了超山的最高峰,一路赏梅,一路闻香,难得的惬意。

此趟之旅,大家都过的很愉快,谈笑声中,都不时听到赞美的声音,赞美它那华丽但却拥有不畏寒冷,独步早春,傲立雪中的精神。希望我们女性同志们也能跟梅花一样,不畏惧周围的一切,昂首挺胸活出自己独有的一片天地。同时,公司旨在提升所有女性员工的归属感,以更加崭新的姿态和昂扬的工作热情投入到工作中去,为公司不断向上的企业文化提供坚实的后盾。

多,慢慢随着大部队的流动,我和几个同事最终爬上了超山的最高峰,一路赏梅,一路闻香,难得的惬意。

此趟之旅,大家都过的很愉快,谈笑声中,都不时听到赞美的声音,赞美它那华丽但却拥有不畏寒冷,独步早春,傲立雪中的精神。希望我们女性同志们也能跟梅花一样,不畏惧周围的一切,昂首挺胸活出自己独有的一片天地。同时,公司旨在提升所有女性员工的归属感,以更加崭新的姿态和昂扬的工作热情投入到工作中去,为公司不断向上的企业文化提供坚实的后盾。

多,慢慢随着大部队的流动,我和几个同事最终爬上了超山的最高峰,一路赏梅,一路闻香,难得的惬意。

## 绿化环境、美化西联

■ 杭州西联物流有限公司 王志军

2013年3月12日上午,由西联总经办组织的植树节植树活动开展。

西联作为一个建材企业虽有自身的优势,却也有着其不足之处,不足之处便在于其场地总是“灰头土脸”。虽然每日有人冲刷,但是从工地上归来的搅拌车几趟一跑,便又恢复了原样。尤其是起风的日子,可谓“大风起兮,尘飞扬”。正因如此,经公司领导研究决定由总经办在植树节组织一场口号为“撒下一点绿色,收获一片绿意”的植树绿化西联的活

动。

3月12日阳光明媚,正是植树的大好时机,虽然初春时分乍暖还寒,但是它却丝毫未影响大家跃跃欲试的心。为了提高大家环保意识,激发员工爱林、造林的感情,营造良好的护绿氛围,徐迎东副总经理亲自参加,带头拿起了铁铲松土,纷纷拿起铁锹、水桶在树苗边忙活起来,有的松土,有的浇水,分工细致,忙而不乱,大家干得热火朝天。在各位同事的共同努力下,十多棵樟树的种植工作很快就完成了,大家看着亲手种



■ 浙江富森实业投资有限公司 刘涛

似乎是在转瞬之间,我离开部队已九年了,前些天与昔日战友吴同志小聚,谈论起一起在新兵连的时光。

99年12月的某一天,中午休息,从班副那里要来一支香烟躲在厕所内与吴同志一起偷偷抽。我们俩占着两个茅坑,我点着烟抽了两口,递给隔壁坑位的吴同志说:下午要跑400m障碍。上次我的成绩是2分10秒,估计今天还是跑不及格,主要深坑(障碍的一种,长宽深2m\*2m\*2m)过不了,掉坑里怎么也爬不上来啊。吴同志接过烟,边抽边笑着说,那你就蹲坑里守着吧,蹲坑拿大狙专杀C(游戏CS中的警察,我们暗指我们的新兵班长)。正说着看见指导员匆匆走进卫生间,吴同志慌忙掐灭烟头,将余下部分塞入厕所墙壁墙缝内(当时新兵禁烟,香烟比较珍贵,所以下次上厕所时还能拿出来接着抽...),指导员瞥了我们一眼说,集合训练了!

下午400米障碍又到深坑,轮到对我时,我看了一眼班长严肃的脸庞,突然发现滑过一丝笑意,我想,完蛋了.....果然,我小心跳入深坑,刚落坑底,双腿一麻,还没下蹲已一屁股做到坑底,起身试了试腿脚,还好没啥问题,接着做了个下蹲起跳的姿势,起跳...伸手抓了...没够着坑沿,接着又跳了七八次,竟然一次也没够着。这时班长笑着说,你丫故意蹲坑吧,那你慢慢守着啊,我们去练下一个障碍了。就这样整个一下午,只见我在坑内上窜下跳,像只掉陷阱里的兔子.....直到下午训练快结束时,班长才叫吴同志过来把我拉上去。从此以后,每次我过深坑,都是快步跳下去,瞬间弹跳上来,一气呵成,不会停顿,速度非常快,因为我怕停顿就会掉到坑里起不来了.....后来班长退伍时,我和吴同志去送他,他跟我们说起这件事来,其实那天他就在厕所的另一边,听到我们的谈论,也知道我们常在厕所偷偷抽烟,但从从不揭穿。因为当时我的弱项就是这个深坑,所以训练时有意捉弄我一下,好让我长点记忆。确实,这些记忆对我来说非常深刻,也值得去记忆。

如今每每想起这段经历,依然记忆犹新。在那段艰苦岁月(那时部队待遇较差,每月津贴80元,山区生活环境也很苦),有一支烟,不管几个人都会一起分享;有一块饼干,不管几个人都会分着吃;训练累了扛不动枪,战友会替你扛;正如我们部队站队是按身高高矮依次排列,个子最高的站最前面,因为他要承担得更多。

下的绿色满是欣喜,相信这些小树苗能给西联添置一抹盎然绿意。

植树结束后,徐迎东副总经理看着刚栽下的小树苗对大家说:“今天我们在这里植树,不仅是为了我们自己的工作环境,更是为了我们的祖国添一份绿意,“饮水思源”我们带着一颗感恩的心,为我们所生活的环境做一点我们力所能及的事情,希望这些小树苗可以有一天绿树成荫,鸟语花香,愿它们早日茁壮成长,成为大树,为我们的公司增添一份绿意,为美化环境增添一份的力量。”

## 此次审计,拓宽了我们的眼界

■ 上海富盛浙工有限公司 董卿

我们财务部也迎来了年初的第一项重要任务,即审计工作,我们都知道审计工作对一个公司有着举足轻重的作用。其一、审计工作能对公司以往经营的策略做归纳与总结,对公司的业务做了解与分析并帮助公司看清企业目前的状况,完善企业的内控机制,并对企业的未来做出一定的指导;其二、对我们财务部来说更是起到了监督和审查的作用,同时提出合理化的建议,通过这些方法帮助我们更进一步的了解整个公司的财务运作情况。这样不仅是对我们财务部工作的指导,对于每个财务部人员来讲,都是一次能力的提升、一次职业技能的盛宴。

依稀记得大家上班的第一天,许多人还沉浸在的春节长假那令人惬意、放松的时光中,而当天健审审计所的审计人员站在我们面前的时候,我们才意识到新一轮的工作已经开始,OKEY,打起精神工作啦!

由于这次要审计富盛浙工、强军建材、富春运输这三家单位,审计的工作量是比较庞大的,在夏利洪经理的带领下,我财务部人员都积极配合、穿插配合,有准备资料的,有编制审计人员要求提供的表格的,每一个人都忙的不亦乐乎。有时等忙完了一看时间,“呀!”过

了吃饭时间了,于是乎只能吃泡面了。

在审计的这段时间里,我最能切身感受到的就是平时在做帐的时候就要尽可能的把附件资料做好、做齐。还记得在我刚进公司的时候,夏经理经常对我说:“要尽可能的将每张凭证的附件资料补充好,整理好”。于是我就查看凭证,并陆陆续续的补齐了单据,有些个需要自己填制的也相应的做出了电子表格,一个月一个月的存放在电脑里,并打印出来附在凭证后面。举个例子,每个月我们都要摊销待摊费用的,我就按照月份排好将每月的摊销费用清单详细的做出来并用标签标明。这次就正好用上,那个审计人员一看,点了点头后朝我笑了笑。我心想是不是在夸奖我,呵呵。不管你信不信,反正我信了!

当查清了账面上的数据后,就轮到实地盘点库存了,还好在其他部门的大力支持与配合下,也都顺利顺利的完成了。

五天的审计工作转眼就到了,回顾这五天的时间,你说不累那是骗人的,但是对我,甚至对我财务部来说确实是一盏明灯,照亮了我们前进的道路,拓宽了我们的眼界,我相信我们的明天会更加的美好!